**INTAKE-FORMULIER**

**Hoe dit document invullen:**

* De concrete vragen die we willen beantwoord zien, staan in het geel aangeduid.
* Bij **Duiding** staat meer uitleg over onze interpretatie van dit onderwerp, naar welke info we juist op zoek zijn.
* De antwoorden zijn liefst beknopt maar volledig, volledig ingevuld is dit document maximaal 8 pagina’s. Het doel is om jullie werking en het project te schetsen voor het kredietcomité, dus voor een jury die uw organisatie misschien niet kent.
* Nadat dit document is ingestuurd, volgt nog een gesprek met Socrowd, met de bedoeling om de gegeven antwoorden meer te duiden. Dus geen enkel probleem als je niet alles kan invullen, we overlopen alle details wel tijdens het gesprek.

# Kxxx – NAAM PROJECT?

Naam organisatie:

Juridisch statuut:

Ondernemingsnummer:

Adres:

Tel:

e-mail:

Contactpersoon:

Datum:

Hoe heb je Socrowd leren kennen? (website? google? koepel? partnerorganisatie?, ..)

# Situering project

Kort even schetsen welke organisatie jullie zijn, welk bereik hebben jullie?

Wat is het project of plan waarvoor jullie een renteloze lening willen aanvragen?

# De vraag

Een renteloze lening van maximaal xxxx euro, terug te betalen op xx jaar. (maximaal 10 jaar)

# Maatschappelijke meerwaarde

Beschrijf hier kort de maatschappelijke meerwaarde: welk probleem lossen jullie op? / voor welke doelgroep? / met welk project?

# Organisatiecultuur

**Duiding**: de organisatie moet streven naar een werking die volgende principes hanteert:

1. Participatief ondernemen (= zelfbestuur): Er wordt gestreefd naar een structuur waarin alle betrokken partijen deel hebben in de beslissingsmacht. De werknemers en vrijwilligers hebben inspraak in het beleid van de onderneming

2. Transparantie: alle kennis is evenredig verdeeld tussen alle betrokken partijen

3. Socialisatie van de opbrengsten: de gemaakte winsten dienen niet tot persoonlijke verrijking, maar wel tot de realisatie van de doelstellingen

4. Samenwerking: de organisatie zoekt bewust samenwerkingsverbanden op met andere organisaties

5. Deskundigheid: de organisatie beschikt over kennis van de behoeften, de dienstverlening, en het bestuur van de organisatie

6. Duurzaamheid: de organisatie zoekt waar mogelijk bewust naar duurzame leveranciers voor aankoop van producten. Bij bouw of verbouwprojecten is aandacht voor energiezuinige maatregelen.

## Democratisch werken

**Duiding:** Bespreking beslissingsproces en informatieverspreiding binnen de organisatie

Breekpunten:

- geen 1-persoonsorganisatie (en geen intenties om te evolueren naar een bredere organisatie)

- personeel is louter uitvoerend (en neemt niet deel aan overlegmomenten)

- de minimale arbeidsconventies worden niet gerespecteerd

- geen pluralistische ingesteldheid

Hoe ziet ‘Democratisch werken’ bij jullie organisatie er uit? Wie beslist: 1 persoon? Alle medewerkers samen? De leden?

## Samenwerking

**Duiding:** Met welke organisaties wordt samengewerkt, en waar mist men kansen

Breekpunt: duidelijk aanwijzing dat de organisatie niet wil samenwerken met soortgelijke organisaties

Welke huidige en toekomstige samenwerkingen hebben jullie, en willen jullie graag nog bereiken?

## Deskundigheid

**Duiding:** Is er voldoende interne deskundigheid omtrent productie en management

Breekpunt: indien er onvoldoende interne deskundigheid aanwezig is en de organisatie niet op zoek gaat naar externe deskundigheid.

Welke deskundigheid is er reeds in huis, en welke deskundigheid missen jullie?

## sOCIALISATIE VAN DE OPBRENGSTEN

**Duiding:** Bespreking loonbeleid + bestedingsbeleid van de overschotten

Breekpunt: intern: de loonspanning is groter dan 2.5

Wat gebeurt er met de overschotten of eventuele winsten van de organisatie?

Hoe is de loonspanning? Dit bereken je door het loon van de meest verdienende medewerker te delen door de minst verdienende medewerker.

## Economische zelfredzaamheid en continuïteit

**Duiding:** Is de organisatie zelfbedruipend of afhankelijk van subsidies? Bespreking subsidie – verleden (hoeveel % wordt uitbetaald tov het toegekende, op welke termijn)

Uit welke bronnen komen jullie inkomsten? Verkoop van diensten/goederen? Subsidies? Giften? Andere inkomsten?

Bij Subsidies: wat zijn de vooruitzichten, worden die jaarlijks, of bvb 5-jaarlijks toegekend? Of zijn het eenmalige projectsubsidies of projectsteun?

# rISICOFACTOREN

## Menselijke inbreng

**Duiding:** - continuïteit van de ‘dragers’ van de organisatie

- betrouwbaarheid

- deskundigheid

Welke mensen of organisaties zitten achter jullie project? Met welke achtergrond, ervaring? Hoe groot is het team dat jullie organisatie stuurt?

## Infrastructurele krachten

**Duiding:** - Is de huisvesting aangepast aan de activiteit, milieu –en andere normen

- Hoe zeker is het behoud van de huisvesting

Is de huisvesting of vestiging van het project in orde? Is dit aangekocht, of gehuurd? Zijn nog investeringen nodig qua infrastructuur, huisvesting, machines, ..

## Industrieel potentieel

Zijn er voldoende machines en personeel aanwezig om de doelstellingen te realiseren

## Commercieel potentieel

Is er voldoende vraag naar het product of de dienst? Welk potentieel zien jullie de komende jaren voor jullie aanbod?

## Omgevingsfactoren en macro-economische krachten

Hoe evolueert de markt of sector?

Welke overheidsbeslissingen zijn er in het vooruitzicht?

# Financiële krachten

## Investering

Welke investering of kost willen jullie met deze lening financieren?

## Exploitatie en begroting

Is er reeds een begroting opgemaakt voor het project? Indien ja, bedankt om dit ook te bezorgen. Indien mogelijk kijken we ook graag naar de interne balans en resultatenrekening van de laatste 2 jaren.

## liquiditeit

Is er een aparte cashplanning? Kunnen jullie via de cash (of andere) plannen aantonen dat de lening op X-aantal jaar kan worden terugbetaald?

# DOOR SOCROWD IN TE VULLEN: Globale beoordeling

Pluspunten:

Minpunten:

Advies:

- Goedkeuring/afkeuring

- Bedrag:

- Termijn:

- Borgstelling: